

Kvalitetsstandard

Kontant tilskud til ansættelse af hjælpere

Service_loven § 95

Hvem kan få ydelsen

Du er i målgruppen for kontant tilskud til ansættelse af hjælpere, hvis du er over 18 år og har en betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne.

Du kan vælge at få udbetalt et kontant tilskud til hjælp, som du selv antager efter § 95, stk. 2,

- hvis du har behov for personlig hjælp og pleje og støtte til løsning af praktiske opgaver i hjemmet, og
- hvis støttebehovet overstiger 20 timer om ugen.

Ydelsen er for dig, som ikke har et så omfattende og sammensat hjælpebehov som forudsat efter servicelovens § 96 om borgerstyret personlig assistance.

Du kan få et kontant tilskud til hjælp, som du selv antager, efter § 95, stk. 1, hvis Vesthimmerlands Kommune ikke kan stille den nødvendige hjælp til rådighed til dig, som har behov for støtte efter servicelovens § 83 og 84. Udbetaling af kontant tilskud i dette tilfælde har undtagelsens karakter. Det sker kun, hvis der på baggrund af en konkret og individuel vurdering er behov herfor.

Det er en betingelse for kontant tilskud til ansættelse af hjælpere, at du er i stand til at fungere som arbejdsleder for hjælperne. Såfremt det er relevant, kan der være mulighed for oplæring i opgaverne.

Det er desuden en betingelse, at du kan fungere som arbejdsgiver for hjælperne, medmindre du indgår aftale med en nærtstående, en forening eller en privat virksomhed om, at tilskuddet overføres til din nærtstående, foreningen eller den private virksomhed, der herefter er arbejdsgiver for hjælperne. Arbejdsgiverbeføjelserne i forhold til hjælperne vedrørende spørgsmål om ansættelse og afskedigelse af hjælpere varetages i så fald af den nærtstående, foreningen eller den private virksomhed i samråd med dig.

Kvalitetsstandard

Kontant tilskud til ansættelse af hjælpere

Serviceoven § 95

	<p>Hjælpen kan blive udbetalt til en nærtstående, som helt eller delvist passer dig, efter § 95, stk. 3. Bestemmelsen bliver kun bragt i anvendelse i ganske særlige tilfælde, og hvor den nødvendige hjælp ikke kan sammensættes efter andre regler. Det er derfor også kun undtagelsesvist, at vi udbetaler et kontant tilskud i disse situationer. Ligesom efter § 95, stk. 2 forudsætter det, at der er et behov for personlig hjælp og pleje og støtte til løsning af praktiske opgaver i hjemmet, som overstiger 20 timer ugentligt. Hvis tilskuddet bliver udbetalt til en nærtstående efter § 95, stk. 3, er det ikke en betingelse, at du skal kunne fungere som arbejdsleder, men det er en betingelse, at din nærtstående, som modtager tilskuddet, kan fungere som arbejdsleder.</p>
Formål med ydelsen	<p>Formålet er, at sikre dig mulighed for selv at udvælge og ansætte de nødvendige hjælpere med henblik på at skabe en fleksibel og sammenhængende løsning, som giver dig mulighed for at leve en så selvstændig tilværelse i dit hjem som muligt.</p>
Hvad indeholder ydelsen	<p>Ydelsen består af et kontant tilskud til dækning af udgifter til ansættelse af hjælpere til personlig pleje og praktisk hjælp i hjemmet som eksempelvis:</p> <ul style="list-style-type: none">• Personlig hygiejne.• Af- og påklædning.• Toiletbesøg.• Tandbørstning.• Madlavning.• Spisning.• Tøjtøjsvask, rengøring og eventuelle andre gøremål i hjemmet. <p>Udmåling af hjælpen sker med udgangspunkt i de kommunale kvalitetsstandarder for praktisk hjælp og personlig pleje.</p>

Kvalitetsstandard

Kontant tilskud til ansættelse af hjælpere

Serviceoven § 95

Hvad indeholder ydelsen ikke	Ydelsen indeholder eksempelvis ikke: <ul style="list-style-type: none">• Ledsagelse udenfor hjemmet, der forudsættes dækket gennem en ledsagerordning jf. servicelovens § 97.• Overvågning jf. Ankestyrelsens principafgørelse 63-15.• Hjælp til at varetage arbejdslederfunktionen.• Større håndsrækninger som fx havearbejde, malerarbejde og andre større vedligeholdelsesarbejder indgår ikke i ydelsen.• Bevillingen kan ikke medtages til udlandet.• Ekstra udgifter i forbindelse med ferie.
Særlige forhold	Der foretages en konkret individuel vurdering af dit behov for hjælp. Afløsning af ægtefælle, forældre eller andre nære pårørende med bopæl i dit hjem, eller aflastning udenfor hjemmet, indgår i den samlede udmåling af hjælp, men fratrækkes det kontante tilskud til ansættelse af hjælpere. Dette for at undgå dobbeltkompensation.
Leverandør af ydelsen	Du har følgende valgmuligheder i forhold til tilrettelæggelse af dit kontante tilskud til ansættelse af hjælpere: <ul style="list-style-type: none">- Du er selv arbejdsgiver og arbejdsleder, hvilket indebærer, at du selv står for hele hjælperordningen, herunder lønudbetalinger. Der overføres hver måned et tilskud fra Vesthimmerlands Kommune til brug for lønudbetaling med videre. Vesthimmerlands Kommune kan være lønadministrator.- Du er arbejdsleder, men overlader arbejdsgiveransvaret til en anden part. Det kan være en nærtstående, forening eller en privat virksomhed. Hvis du overlader arbejdsgiveransvaret til en nærtstående, kan Vesthimmerlands Kommune være lønadministrator.- Hvis en nærtstående er tilskudsmodtager efter § 95, stk. 3, kan din nærtstående på tilsvarende vis selv varetage arbejdsgiveransvaret eller vælge at overlade arbejdsgiveransvaret til en forening eller en privat virksomhed.

Kvalitetsstandard

Kontant tilskud til ansættelse af hjælpere

Service_loven § 95

Arbejdslederansvar:

Som arbejdsleder skal du eller din nærtstående, hvis denne er tilskudsmodtager, være i stand til at fungere som daglig leder for dine hjælpere. Det vil sige at lede og fordele det daglige arbejde og sørge for, at dit hjem er en god arbejdsplads. Du skal blandt andet også kunne:

- Ansætte og afskedige hjælpere
- Være medvirkende til at sikre et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø samt overholde reglerne i arbejdsmiljøloven
- Bede dine hjælpere om at udføre en opgave og påtale det, hvis hjælpere ikke overholder det aftalte
- Udarbejde vagtplaner i henhold til arbejdstidsbestemmelserne, ferieplaner med videre, sammen med og for hjælperne
- Udfylde og kontrollere arbejds- og timesedler
- Udarbejde jobbeskrivelser og stillingsopslag, eventuelt i samarbejde med arbejdsgiveren
- Udvalge hjælpere og gennemføre ansættelsessamtaler
- Varetage oplæring og daglig instruktion af hjælperne
- Holde medarbejderudviklingssamtaler (MUS)
- Holde omsorgssamtaler og tjenstlige samtaler
- Afholde personalemøder

Hvis en nærtstående modtager tilskuddet, skal denne være til stede i hjemmet.

Arbejdsgiveransvar:

Du eller den, der varetager arbejdsgiveransvaret for dig, har ansvaret for at administrere de praktiske og personalejuridiske opgaver, der er forbundet med din hjælperordning, for eksempel:

- Ansætte og afskedige hjælpere
- Udarbejdelse af ansættelseskontrakter til hjælperne
- Gennemgang af arbejdsstedet med henblik på arbejdspladsvurdering (APV)

Kvalitetsstandard

Kontant tilskud til ansættelse af hjælpere

Serviceoven § 95

	<ul style="list-style-type: none">- Gennemførelse af nødvendige arbejdsmiljøforanstaltninger- Udbetaling af løn – opgaven kan varetages af forening, privat virksomhed eller Vesthimmerlands Kommune- Indberetning af skat, tegning af lovpligtige forsikringer, indbetaling til ferie, barselsfond og ATP – opgaven kan varetages af privat virksomhed, forening eller Vesthimmerlands Kommune <p>Hjælperne skal være fyldt 18 år. Der stilles ingen uddannelsesmæssige krav.</p> <p>Vælger du at anvende et arbejdsgiverfirma, skal dette være godkendt af Socialtilsynet.</p>
Visitations- og bevillingskompetence	Bevilling Voksen/Ældre visiterer til kontant tilskud til ansættelse af hjælpere.

Kvalitetsstandard

Kontant tilskud til ansættelse af hjælpere

Serviceoven § 95

Sagsbehandlingsfrister og opfølgning

Der er en sagsbehandlingsfrist på 12 uger til denne ydelse.

Minimum en gang årligt foretager Bevilling Voksen/Ældre opfølgning og tilsyn for at sikre, at der er overensstemmelse mellem bevilling og behov for hjælp, indhold i indsatsen og måden hvorpå opgaven udføres. Ved nystartede ordninger gennemføres opfølgning og tilsyn allerede efter 3 måneder.

Ved opfølgning og tilsyn vurderer visitatoren desuden:

- hvorvidt du får den hjælp og støtte, der er påkrævet (ændringer i din helbredssituation, ændringer i aktivitetsniveau, ændringer i hjælp fra husstanden mv.).
- din evne til at varetage arbejdslederansvaret (herunder afholdelse af MUS og personalemøder, fastlæggelse af vagtplaner, daglig instruktion i arbejdet, evt. konflikter med hjælperne, flow i hjælperansættelser, vikarforbrug, ferieplanlægning mv.).
- din (eller nærtståendes eller arbejdsgiverens) evne til evt. at varetage arbejdsgiveransvaret (herunder tegning af lovpligtige forsikringer, timeopgørelser, indberetning af sygdom mv.).

I forbindelse med opfølgning og tilsyn kan der ske ændring af din timeudmåling og tilskud baseret på en konkret og individuel faglig vurdering.

Du er forpligtet til at oplyse om ændringer, der kan have betydning for hjælpen, jf. retssikkerhedslovens § 11, stk. 2.

Opfølgning på ordningernes økonomi:

Tildeling af hjælp og fastsættelse af timeantallet efter Servicelovens § 95 danner grundlag for udmåling af det kontante tilskud til ansættelse af hjælpere. Opfølgning og tilsyn med kontant tilskud omfatter også ordningens økonomi, ligesom der skal aflægges regnskab til Vesthimmerlands Kommune én gang årligt.

Kvalitetsstandard

Kontant tilskud til ansættelse af hjælpere

Serviceoven § 95

	<p>Herudover skal der månedligt indsendes dokumentation til Vesthimmerlands Kommune over forbrugte timer og andre udgifter, som Vesthimmerlands Kommune har dækket efter regning (vikardækning, kurser mv.).</p> <p>Budgetrammen for det kontante tilskud skal overholdes. Såfremt der er anvendt færre timer end udmålt, skal tilskuddet hertil tilbagebetales.</p> <p>Den der har ansvaret for lønadministrationen er forpligtet til årligt at lave et årsregnskab for det udbetalte kontant tilskud. Årsregnskabet skal godkendes af Bevilling Voksen/Ældre.</p> <p>Hvis der sker ændringer, skal du straks kontakte kommunen, som vil foretage opfølgning, jf. Serviceoven § 148 stk. 2.</p>
Lovgrundlag for ydelsen	<p>Serviceoven § 95</p> <p>Hvis kommunalbestyrelsen ikke kan stille den nødvendige hjælp til rådighed for en person, der har behov for hjælp efter §§ 83 og 84, kan kommunalbestyrelsen i stedet udbetale et tilskud til hjælp, som den pågældende selv antager</p>