

Kvalitetsstandard

Pasning af nærtstående med handicap eller alvorlig sygdom

Serviceoven § 118

Hvem kan få ydelsen	<p>Du tilhører målgruppen, hvis du har en betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne herunder også demens, samt en indgribende kronisk, langvarig, eller uhelbredelig sygdom.</p> <p>Ved langvarig sygdom forstås normalt lidelser, der forventes at vare et år eller mere.</p> <p>Ved uhelbredelig, alvorlig sygdom forstås tilfælde, hvor der på trods af behandling, ikke er udsigt til helbredelse, bedring eller lindring, men alene en vis livsforlængelse.</p> <p>Det er en betingelse, at alternativet til ordningen er døgnophold uden for hjemmet, f.eks. i plejebolig, botilbud eller lignende og at plejebehovet svarer til fuldtidsarbejde.</p>
Formålet med ydelsen	<p>Formålet med ydelsen er, at du i en afgrænset, kortere periode kan modtage pleje og omsorg fra en nærtstående, når</p> <ul style="list-style-type: none">• indsatsen har et omfang, der svarer til fuldtidsarbejde og dermed ikke er foreneligt med et erhvervsarbejde og• der er behov for at overveje og planlægge hvilke foranstaltninger, der er behov og mulighed for på længere sigt eller• der er behov for varetagelse af særlige omsorgsopgaver, som eksempelvis deltagelse i behandlinger på sygehus. <p>Det er videre formålet med ordningen, at den sikrer muligheden for fleksibilitet og løbende tilpasning afhængigt af behovet.</p>

Kvalitetsstandard

Pasning af nærtstående med handicap eller alvorlig sygdom

Serviceoven § 118

Hvad indeholder ydelsen	<p>Ydelsen består af praktisk og personlig pleje samt almindelige omsorgs- og pasningsopgaver.</p> <p>Der kan bevilges en pasningsordning til et sammenhængende sygdomsforløb eller handicap.</p> <p>En pasningsordning kan bevilges op til seks måneder og kan forlænges med op til tre måneder, hvis der er særlige forhold der taler for det.</p> <p>Det er muligt efter aftale at opdele ansættelsesperioden i to perioder af indtil tre måneder.</p> <p>En deling af ansættelsesperioden eller aftale om ansættelsesperioder på minde end tre måneder kan ikke efterfølgende ændres. Aftale om ansættelsesperiode skal ske ved ansættelsesforholdets begyndelse.</p>
Hvad indeholder ydelsen ikke	<p>Har du en terminalerklæring, er du ikke del af målgruppen.</p> <p>Serviceoven § 118 supplerer de øvrige muligheder i serviceoven for pasning af børn og voksne med handicap eller alvorlig sygdom, men kan ikke ydes samtidig med, at du eksempelvis modtager tabt arbejdsfortjeneste til pasning af børn.</p>
Leverandør af ydelsen	<p>Der skal være tale om en nærtstående, f.eks. ægtefælle, samlever, børn, forældre eller andre, herunder også personer uden slægtsrelation med en så tæt tilknytning til personen med handicap eller alvorlig sygdom, at det er nærliggende, at personen varetager pasningsordningen. Der kan ansættes flere personer under samme pasningsordning, hvis alle opfylder betingelserne for ansættelse.</p> <p>Det er en forudsætning, at den ansatte har tilknytning til arbejdsmarkedet.</p>
Visitations- og bevillingskompetence	<p>Bevilling Voksen/Ældre træffer afgørelse om, du er berettiget til ydelsen, ligesom det er Bevilling Voksen/Ældre, der afgør, om der i din sag er forhold som eksempelvis faglige hensyn af sygeplejefaglig karakter eller andre særlige forhold, der taler imod etablering af ordningen.</p>

Kvalitetsstandard

Pasning af nærtstående med handicap eller alvorlig sygdom

Serviceoven § 118

Sagsbehandlingsfrister og opfølgning	<p>Der er 4 ugers sagsbehandlingsfrist.</p> <p>Bevilling Voksen/Ældre følger løbende op på om ordningen fungerer efter hensigten, herunder at pasningsordningen ændres, hvis behovet ændres.</p> <p>Du eller den ansatte har pligt til at underrette kommunen, hvis der sker ændringer i din tilstand, som kan påvirke ansættelsesforholdet.</p>
Lovgrundlag for ydelsen	<p>Serviceovens § 118</p> <p>En person med tilknytning til arbejdsmarkedet, der ønsker at passe nærtstående med betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller indgribende kronisk eller langvarig, herunder uhelbredelig, lidelse i hjemmet, skal ansættes af kommunalbestyrelsen, når;</p> <ol style="list-style-type: none">1) alternativet til pasning i hjemmet er døgnophold uden for hjemmet eller plejebehovet svarer til et fuldtidsarbejde,2) der er enighed mellem parterne om etablering af pasningsforholdet og3) kommunalbestyrelsen vurderer, at der ikke er afgørende hensyn, der taler imod, at der er den pågældende person, der passer den nærtstående.