

# Personalepolitik i Vesthimmerlands Kommune



## Indledning

I Vesthimmerlands Kommune er det vigtigt for os, at alle ansatte har gode forudsætninger for at lykkes. Disse skaber vi ved at sikre alle ansatte gode rammer for effektiv, kompetent og koordineret opgaveløsning, hvor borgeren er i centrum.

Vores personalepolitik skal give alle ansatte et fælles grundlag for arbejdet i Vesthimmerlands Kommune. Politikken tager udgangspunkt i kommunes vision og værdier, og du vil opleve at personalepolitikens delpolitikker også er afspejlet i ledelsesgrundlaget, Direktionens strategi og udviklingsplan samt i arbejdspladsens egne drøftelser og udmøntning heraf.

Personalepolitikken beskriver også, hvordan vi definerer en attraktiv og velfungerende arbejdsplads. Det er vigtigt, at vi har og skaber attraktive og rummelige arbejdspladser, hvor vi kan drage nytte af hinandens forskelligheder og kompetencer til gavn for hele organisationen. Tværfaglighed, samarbejde og god dialog er vigtige forudsætninger for kvaliteten i vores opgaveløsning.

**Kurs, koordinering og commitment** danner rammerne for vores dialog og refleksioner og giver os det bedste grundlag at træffe beslutninger ud fra, som vi efterfølgende kan handle på. I Vesthimmerlands Kommune ønsker vi at alle såvel ledere som medarbejdere sætter en tydelig kurs, skaber sammenhængende koordinering og et stærkt commitment til de udfordringer og opgaver vi møder.

For at personalepolitikken kan få størst mulig effekt og virkning, er der vigtigt, at vi på arbejdspladserne drøfter, hvordan vi lykkes med at få personalepolitikken til at virke aktivt i vores hverdag. Vi har alle en fælles forpligtigelse for at omsætte personalepolitikken ord til handling.

Med venlig hilsen

Direktionen  
Henrik Kruise, Morten Lund, Ole Helk, Anne Krøjer

## De fire personalepolitiske delpolitikker

Personalepolitikken er illustreret som en stjerne. Stjernen er afledt af Direktionens ledestjerne og bygger på det samme fundament – et fundament bestående af ”god økonomi”, ”social kapital”, ”ledelsesgrundlaget” og ”MED-aftalen” – da disse er afgørende faktorer for, at vi lykkes med vores kerneopgave.

Fundamentet er illustreret i de gule stjernetakker- Midten af stjernen består af ”Vores Vesthimmerland” - Vores Vesthimmerland er kernen for vores arbejde, som til enhver tid er målrettet borgerne i kommunen.

De blå stjernetakker illustrerer personalepolitikens delpolitikker: En fælles styringstænkning, en effektiv og innovativ organisation, attraktive arbejdspladser og sunde arbejdspladser. Delpolitikkerne følges op af principper, der uddybes i det følgende og tilsammen dannet et fælles grundlag for vores arbejde i Vesthimmerlands Kommune.

### *Den personalepolitiske ledestjerne*

- Vi arbejder ud fra en **fælles styringstænkning** og ser vores løsning af kerneopgaven som en del af en større sammenhæng.
- Gennem en **effektiv og innovativ organisation** udfordrer vi vante tankegange, tilegner os ny viden og færdigheder.
- Med fokus på kvalitet, fleksibilitet, tryghed og dialog samarbejder vi om at skabe **attraktive arbejdspladser**.
- Sammen skaber vi **sunde arbejdspladser**, hvor vi trives både fysisk, psykisk og socialt.

### En fælles styringstænkning

**Vi skaber i fællesskab de bedste forudsætninger for at lykkes med vores arbejde, når vi arbejder i samme retning og tænker i sammenhænge og helheder.**

- Vi arbejder målrettet med at finde de bedste løsninger til at indfri de politiske visioner og mål samt organisationens fælles mål.
- Vores arbejdsopgaver løses med blik for, at vi er en del af en større helhed.
- Vi kender vores rolle, opgave og ansvar og bidrager aktivt til at løfte kerneopgaven individuelt, i grupper og på tværs af enheder.

- Kommunens borgere, virksomheder, foreninger og øvrige relevante aktører inddrages og involveres.

*Illustration: En fælles styringstænkning*

### En effektiv og innovativ organisation

**Vi har en høj standart for kvalificeret opgaveløsning og borgerbetjening gennem løbende kompetenceudvikling, hvor ny viden og læring tilegnes.**

- Vi tør udfordre vante tankegange og gå forrest for at finde nye veje, metoder og teknologier i vores opgaveløsning, hvor vi opnår mere for mindre.
- Vi deler viden og samarbejder på tværs af enheder, faggrænser og forvaltninger.
- Vores faglighed styrker vi gennem løbende kompetenceudvikling.
- Vi har stort fokus på tiltrækning og fastholdelse af kompetente og engagerede medarbejdere gennem indflydelse, ansvar og etablering af karrieremuligheder på alle niveauer.

### Attraktive arbejdspladser

**Vi har høj faglighed og leverer kompetent opgaveløsning på baggrund af medindflydelse og medbestemmelse, åben dialog og balance mellem arbejdsliv og privatliv.**

- Vi arbejder for en høj grad af social kapital og synlig adgang til kompetenceudvikling, redskaber og rammer, der i sammenhæng med et kompetent og tillidsfuldt samarbejde mellem ledere og medarbejdere, skaber kvalitet i opgaveløsningen.
- Gennem åben dialog, medindflydelse og medbestemmelse skaber vi tryghed i ansættelsen og danner fundamentet for et effektivt og kvalitetsfyldt arbejde.
- Forskellighed og mangfoldighed ser vi som en styrke, og prioriterer en rummelig arbejdsplads i forhold til køn, alder, kultur, etnicitet, seksuel orientering, funktionsnedsættelser med mere.
- Vi respekterer og tager hensyn til skiftende livsfaser.
- Vi arbejder for at skabe balance mellem arbejdsliv og privatliv.

*Illustration: Attraktive arbejdspladser*

## Sunde arbejdspladser

**Vi arbejder med sundhedsfremme og sygdomsforebyggelse ved at inspirere til en sund livsstil og ved at sikre et godt arbejdsmiljø.**

- Vi arbejder for høj trivsel ved at vise omsorg, åbenhed og ærlighed.
- Vi respekterer og har forståelse for hinandens forskellighed og ser muligheder i andres perspektiver og holdninger.
- Vi arbejder aktivt med sundhedsfremmende og sygdomsforebyggede tiltag så vi trives både fysisk, psykisk og socialt.

*Illustration: sunde arbejdspladser*

Udgivet november 2019

Vesthimmerlands Kommune

Vestre Boulevard 7

9600 Aars

Telefon 99 66 70 00

[www.vesthimmerland.dk](http://www.vesthimmerland.dk)

[post@vesthimmerland.dk](mailto:post@vesthimmerland.dk)

LOGO